CODE FORMATION

PRV-03-02

CATÉGORIE

PRÉVENTION

Culture de prévention

INFOS CLÉS

Durée
1 jour (7 h)

Public
Encadrants, responsables d'équipe, de site ou de service

Prérequis
Exercer une fonction d'encadrement, ou être en devenir

Effectif
4 à 8 participants

Lieu
Dans votre entreprise (intra)

Délai d'accès
3 à 6 semaines

Tarifs sur demande

CONTACTEZ-NOUS :

09.87.71.50.79
contact@vicariance.fr

Attestation
Attestation de fin de formation

↑ *Retour au sommaire*

Culture prévention : encadrants et managers

Passer du rappel à la règle à des rituels qui changent les pratiques, en sécurité comme en santé.

À L'ISSUE, LES PARTICIPANTS SAURONT

Expliquer pourquoi le rappel des règles ne suffit plus, repérer les écarts qui s'installent, animer les rituels de prévention et agir sur les signaux de santé au travail.

Les participants repartent avec : un plan d'action articulé avec la feuille de route de leur hiérarchie.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre pourquoi les règles ne suffisent plus : prescrit et réel, mécanismes cognitifs.
- Repérer les signaux faibles de sécurité et de santé : TMS, fatigue, stress, charge.
- Animer les rituels de prévention et adopter une posture exemplaire.
- Établir un plan d'action articulé avec celui de sa hiérarchie.

CONTENU DE LA FORMATION

- **1 · Enjeux et cas pratiques :** incontournables santé-sécurité, rôle de l'encadrant, retours d'expérience.
- **2 · Pourquoi la règle ne suffit plus :** prescrit et réel, neurosciences (automatismes, habituation au risque, fatigue, stress), influence du groupe.
- **3 · La santé au travail dans l'équipe :** santé physique, mentale et sociale, TMS et RPS, signaux faibles, quand alerter.
- **4 · Rituels et posture :** rituels clés, équilibre coûts-qualité-prévention, posture managériale.
- **5 · Plan d'action :** à articuler avec la feuille de route de sa hiérarchie.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Exposés illustrés par des vidéos, études de cas issus des participants, sous-groupes (world café), retours d'expérience.

DISPOSITIF D'ÉVALUATION

Auto-positionnement avant et après, plan d'action, évaluation à chaud et à froid (à 6 mois).

PRATIQUE

Informations pratiques

Devis, délais, lieux et formats, accessibilité, évaluation.

48 h
ouvrées pour une réponse à votre demande

15 jours
pour recevoir votre devis après l'analyse

3 à 6 sem.
de délai d'accès à la formation

4 à 8
participants par session (8 à 16 pour les PSSM)

DU PREMIER ÉCHANGE À LA FORMATION

01 — 02 — 03 — 04

Analyse de la demande
Chaque devis est réalisé après une analyse préalable de votre besoin.

Devis détaillé
Devis, modalités et contenus de formation transmis au plus tard 15 jours après l'analyse.

Calendrier
Calendrier prévisionnel établi avec le devis, validé à la signature du bon de commande.

Formation
Démarrage dans un délai de 3 à 6 semaines, au lieu et au format convenus.

LIEUX ET FORMATS

Intra ou inter-entreprise, en présentiel ou en distanciel.

Nous essayons au maximum de pratiquer toutes les modalités : se reporter au contenu de chaque fiche de formation.

CONDITIONS

Tarif.....sur devis

Dates.....nous consulter

Délai d'accès.....3 à 6 semaines

Effectif.....4 à 8 participants

8 à 16 pour les Premiers Secours en Santé Mentale

ACCUEIL DU PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP

Pour les publics présentant une déficience (physique, sensorielle, psychique), un point spécifique est réalisé avec les acteurs concernés (stagiaire, RH, encadrement de proximité, référent handicap) pour vérifier la compatibilité entre la déficience et le déroulé de la formation. Les adaptations sont mises en place avec les ressources internes de l'entreprise ou de Vicariance, ou avec des prestataires extérieurs. Nos lieux de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Nous avons un partenariat avec un prestataire spécialisé (CARPACCESS), quelle que soit la déficience ; sa prise en charge financière reste à la charge du client. Référent Handicap pour Vicariance : Frédéric Darmon (Ergothérapeute D.E.).

ÉVALUATION

Auto-positionnement avant et après formation, quiz, études de cas, mises en situation, grilles d'évaluation des acquis, évaluation à chaud et à froid (à 6 mois). Le bilan, avec résultats quantitatifs et qualitatifs et verbatim des participants, est réalisé par session, par thématique et par animateur. Les données clients sont anonymisées avant toute communication ; les coordonnées d'autres clients peuvent être transmises sur demande, sous réserve de leur accord préalable.

Une question, un devis ?

contact@vicariance.fr · 09.87.71.50.79 · réponse sous 48 heures ouvrées