CODE FORMATION

PRV-03-01

CATÉGORIE

PRÉVENTION

Culture de prévention

INFOS CLÉS

Durée
1 jour (7 h)

Public
Direction, membres du comité de direction, toute instance décisionnaire

Prérequis
Faire partie d'une instance décisionnaire ou en devenir

Effectif
4 à 8 participants

Lieu
Dans votre entreprise (intra)

Délai d'accès
3 à 6 semaines

Tarifs sur demande

CONTACTEZ-NOUS :

09.87.71.50.79
contact@vicariance.fr

Attestation
Attestation de fin de formation

↑ Retour au sommaire

Culture prévention : direction et comité de direction

Dépasser le rappel à la règle : piloter ensemble sécurité et santé au travail.

À L'ISSUE, LES PARTICIPANTS SAURONT

Expliquer pourquoi le rappel des règles ne suffit plus à réduire les accidents du travail, situer la maturité prévention de leur périmètre, piloter sécurité et santé au travail (TMS, RPS) et bâtir leur feuille de route.
Les participants repartent avec : une feuille de route à partager avec leur hiérarchie, les RH et les préventeurs.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre pourquoi le rappel aux règles ne suffit plus à réduire les accidents du travail.
- Situer la maturité prévention de son périmètre et ses leviers prioritaires.
- Intégrer la santé au travail (TMS, RPS) au pilotage, comme la sécurité.
- Arbitrer entre coût, qualité et prévention, et définir sa feuille de route.

CONTENU DE LA FORMATION

- **1 · Enjeux :** humains, organisationnels, économiques, responsabilité du dirigeant.
- **2 · Pourquoi la règle ne suffit plus :** prescrit et réel, neurosciences (automatismes, habituation au risque, fatigue, stress), effet de l'exemple.
- **3 · Sécurité et santé au travail :** santé physique, mentale et sociale, TMS et RPS, signaux faibles.
- **4 · Maturité et pilotage :** niveaux de maturité, auto-diagnostic, leadership, rituels, indicateurs.
- **5 · Feuille de route :** priorités, actions, responsables, indicateurs, échéances.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Exposés illustrés par des vidéos, partage d'expériences, auto-diagnostic, world café.

DISPOSITIF D'ÉVALUATION

Auto-positionnement avant et après, auto-diagnostic de maturité, feuille de route, évaluation à chaud et à froid (à 6 mois).

PRATIQUE

Informations pratiques

Devis, délais, lieux et formats, accessibilité, évaluation.

48 h
ouvrées pour une réponse à votre demande

15 jours
pour recevoir votre devis après l'analyse

3 à 6 sem.
de délai d'accès à la formation

4 à 8
participants par session (8 à 16 pour les PSSM)

DU PREMIER ÉCHANGE À LA FORMATION

01 — 02 — 03 — 04

Analyse de la demande
Chaque devis est réalisé après une analyse préalable de votre besoin.

Devis détaillé
Devis, modalités et contenus de formation transmis au plus tard 15 jours après l'analyse.

Calendrier
Calendrier prévisionnel établi avec le devis, validé à la signature du bon de commande.

Formation
Démarrage dans un délai de 3 à 6 semaines, au lieu et au format convenus.

LIEUX ET FORMATS

Intra ou inter-entreprise, en présentiel ou en distanciel.

Nous essayons au maximum de pratiquer toutes les modalités : se reporter au contenu de chaque fiche de formation.

CONDITIONS

Tarif.....sur devis

Dates.....nous consulter

Délai d'accès.....3 à 6 semaines

Effectif.....4 à 8 participants

8 à 16 pour les Premiers Secours en Santé Mentale

ACCUEIL DU PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP

Pour les publics présentant une déficience (physique, sensorielle, psychique), un point spécifique est réalisé avec les acteurs concernés (stagiaire, RH, encadrement de proximité, référent handicap) pour vérifier la compatibilité entre la déficience et le déroulé de la formation. Les adaptations sont mises en place avec les ressources internes de l'entreprise ou de Vicariance, ou avec des prestataires extérieurs. Nos lieux de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Nous avons un partenariat avec un prestataire spécialisé (CARPACCESS), quelle que soit la déficience ; sa prise en charge financière reste à la charge du client. Référent Handicap pour Vicariance : Frédéric Darmon (Ergothérapeute D.E.).

ÉVALUATION

Auto-positionnement avant et après formation, quiz, études de cas, mises en situation, grilles d'évaluation des acquis, évaluation à chaud et à froid (à 6 mois). Le bilan, avec résultats quantitatifs et qualitatifs et verbatim des participants, est réalisé par session, par thématique et par animateur. Les données clients sont anonymisées avant toute communication ; les coordonnées d'autres clients peuvent être transmises sur demande, sous réserve de leur accord préalable.

Une question, un devis ?

contact@vicariance.fr · 09.87.71.50.79 · réponse sous 48 heures ouvrées