CODE FORMATION

PRV-02-05

CATÉGORIE

PRÉVENTION

RPS & santé mentale

INFOS CLÉS

Durée
5,5 jours (38,5 h) : salle + entreprise

Public
Personnes ressources RPS : RH, santé-sécurité, encadrement, élus

Prérequis
Bases en prévention (formation INRS ou équivalent)

Effectif
4 à 8 participants

Lieu
Dans votre entreprise (intra)

Délai d'accès
3 à 6 semaines

Tarifs sur demande

CONTACTEZ-NOUS :

09.87.71.50.79
contact@vicariance.fr

Attestation
Attestation de fin de formation

↑ *Retour au sommaire*

Prévenir les RPS : devenir référent

Conduire une démarche de prévention des RPS, de la préparation au suivi.

À L'ISSUE, LES PARTICIPANTS SAURONT

Conduire dans leur entreprise une démarche de prévention des risques psychosociaux, de la préparation au suivi, en s'appuyant sur le travail réel et une gouvernance paritaire.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Définir les RPS, repérer leurs effets sur la santé et situer les enjeux juridiques et humains.
- Identifier les facteurs de risque à partir du travail réel et distinguer les trois niveaux de prévention.
- Préparer la démarche : état des lieux par les indicateurs, cadrage, règles de fonctionnement.
- Analyser les situations de travail réel par entretiens individuels et collectifs.
- Élaborer un plan d'actions intégré au DUERP, le piloter, l'évaluer et le pérenniser.

CONTENU DE LA FORMATION

- **J1-J2 · bases RPS et préparer :** effets sur la santé, cadre réglementaire, facteurs de risque, cadrage de la démarche.
- **Intersession 1 (0,5 j) :** structure projet, mobilisation de la direction.
- **J3 · analyser :** méthodes d'analyse du travail réel, entretiens individuels et collectifs en jeux de rôle.
- **J4 · agir :** plan d'actions, pilotage, communication ; intersession 2 : intégration au DUERP.
- **J5 · pérenniser (0,5 j) :** suivi et évaluation, feuille de route, gouvernance et CSE, réaction aux alertes.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation-action alternant temps collectifs et suivis en entreprise : sous-groupes, études de cas, films INRS, jeux de rôle, outils fournis.

DISPOSITIF D'ÉVALUATION

Auto-positionnement avant et après, grille du formateur (dont livrables d'intersession), évaluation à chaud et à froid (à 6 mois), bilan de fin de parcours.

PRATIQUE

Informations pratiques

Devis, délais, lieux et formats, accessibilité, évaluation.

48 h
ouvrées pour une réponse à votre demande

15 jours
pour recevoir votre devis après l'analyse

3 à 6 sem.
de délai d'accès à la formation

4 à 8
participants par session (8 à 16 pour les PSSM)

DU PREMIER ÉCHANGE À LA FORMATION

01 — 02 — 03 — 04

Analyse de la demande
Chaque devis est réalisé après une analyse préalable de votre besoin.

Devis détaillé
Devis, modalités et contenus de formation transmis au plus tard 15 jours après l'analyse.

Calendrier
Calendrier prévisionnel établi avec le devis, validé à la signature du bon de commande.

Formation
Démarrage dans un délai de 3 à 6 semaines, au lieu et au format convenus.

LIEUX ET FORMATS

Intra ou inter-entreprise, en présentiel ou en distanciel.

Nous essayons au maximum de pratiquer toutes les modalités : se reporter au contenu de chaque fiche de formation.

CONDITIONS

Tarif.....sur devis

Dates.....nous consulter

Délai d'accès.....3 à 6 semaines

Effectif.....4 à 8 participants

8 à 16 pour les Premiers Secours en Santé Mentale

ACCUEIL DU PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP

Pour les publics présentant une déficience (physique, sensorielle, psychique), un point spécifique est réalisé avec les acteurs concernés (stagiaire, RH, encadrement de proximité, référent handicap) pour vérifier la compatibilité entre la déficience et le déroulé de la formation. Les adaptations sont mises en place avec les ressources internes de l'entreprise ou de Vicariance, ou avec des prestataires extérieurs. Nos lieux de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Nous avons un partenariat avec un prestataire spécialisé (CARPACCESS), quelle que soit la déficience ; sa prise en charge financière reste à la charge du client. Référent Handicap pour Vicariance : Frédéric Darmon (Ergothérapeute D.E.).

ÉVALUATION

Auto-positionnement avant et après formation, quiz, études de cas, mises en situation, grilles d'évaluation des acquis, évaluation à chaud et à froid (à 6 mois). Le bilan, avec résultats quantitatifs et qualitatifs et verbatim des participants, est réalisé par session, par thématique et par animateur. Les données clients sont anonymisées avant toute communication ; les coordonnées d'autres clients peuvent être transmises sur demande, sous réserve de leur accord préalable.

Une question, un devis ?

contact@vicariance.fr · 09.87.71.50.79 · réponse sous 48 heures ouvrées