CODE FORMATION

PRV-02-04

CATÉGORIE

PRÉVENTION

RPS & santé mentale

INFOS CLÉS

Durée
2 jours (14 h)

Public
Préventeurs, RH, responsables QVCT, direction, représentants du personnel

Prérequis
Bases sur les RPS (PRV-02-02 conseillée)

Effectif
4 à 8 participants

Lieu
Dans votre entreprise (intra)

Délai d'accès
3 à 6 semaines

Tarifs sur demande

CONTACTEZ-NOUS :

09.87.71.50.79
contact@vicariance.fr

Attestation
Attestation de fin de formation

↑ *Retour au sommaire*

Évaluer les RPS et les intégrer au DUERP

Passer des indicateurs et du ressenti à une évaluation fondée sur le travail réel, puis à un DUERP vivant. Approche ludique.

À L'ISSUE, LES PARTICIPANTS SAURONT

Évaluer les risques psychosociaux à partir du travail réel, les intégrer au document unique (DUERP) et en déduire un plan d'actions suivi.

Les participants repartent avec : un support dédié pour animer le recueil de la parole (plateau de jeu, cartes, règle d'or…), une trame d'évaluation et un modèle de fiche DUERP.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Situer l'obligation d'évaluer les RPS et le rôle du DUERP.
- Repérer les facteurs de risque à partir des indicateurs et du travail réel.
- Animer le recueil de la parole des salariés avec un support dédié, en préservant la confidentialité.
- Intégrer les RPS au DUERP et construire un plan d'actions priorisé, suivi et mis à jour.

CONTENU DE LA FORMATION

- **1 · Cadre :** obligations de l'employeur, DUERP et mise à jour, rôle des instances et du service de santé au travail.
- **2 · Repérer :** indicateurs (absentéisme, rotation, accidents), facteurs de risque (modèle Gollac).
- **3 · Recueillir la parole :** travail réel, support dédié (plateau de jeu, cartes, règle d'or), restitution, confidentialité.
- **4 · Intégrer au DUERP :** unités de travail, cotation, hiérarchisation des risques.
- **5 · Agir et suivre :** plan d'actions (prévention primaire, secondaire, tertiaire), indicateurs, mise à jour.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Apports structurés, études de cas, prise en main du support en sous-groupes, exercice de cotation sur un DUERP type.

DISPOSITIF D'ÉVALUATION

Auto-positionnement avant et après, grille du formateur, évaluation à chaud et à froid (à 6 mois).

PRATIQUE

Informations pratiques

Devis, délais, lieux et formats, accessibilité, évaluation.

48 h
ouvrées pour une réponse à votre demande

15 jours
pour recevoir votre devis après l'analyse

3 à 6 sem.
de délai d'accès à la formation

4 à 8
participants par session (8 à 16 pour les PSSM)

DU PREMIER ÉCHANGE À LA FORMATION

01 — 02 — 03 — 04

Analyse de la demande
Chaque devis est réalisé après une analyse préalable de votre besoin.

Devis détaillé
Devis, modalités et contenus de formation transmis au plus tard 15 jours après l'analyse.

Calendrier
Calendrier prévisionnel établi avec le devis, validé à la signature du bon de commande.

Formation
Démarrage dans un délai de 3 à 6 semaines, au lieu et au format convenus.

LIEUX ET FORMATS

Intra ou inter-entreprise, en présentiel ou en distanciel.

Nous essayons au maximum de pratiquer toutes les modalités : se reporter au contenu de chaque fiche de formation.

CONDITIONS

Tarif.....sur devis

Dates.....nous consulter

Délai d'accès.....3 à 6 semaines

Effectif.....4 à 8 participants

8 à 16 pour les Premiers Secours en Santé Mentale

ACCUEIL DU PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP

Pour les publics présentant une déficience (physique, sensorielle, psychique), un point spécifique est réalisé avec les acteurs concernés (stagiaire, RH, encadrement de proximité, référent handicap) pour vérifier la compatibilité entre la déficience et le déroulé de la formation. Les adaptations sont mises en place avec les ressources internes de l'entreprise ou de Vicariance, ou avec des prestataires extérieurs. Nos lieux de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Nous avons un partenariat avec un prestataire spécialisé (CARPACCESS), quelle que soit la déficience ; sa prise en charge financière reste à la charge du client. Référent Handicap pour Vicariance : Frédéric Darmon (Ergothérapeute D.E.).

ÉVALUATION

Auto-positionnement avant et après formation, quiz, études de cas, mises en situation, grilles d'évaluation des acquis, évaluation à chaud et à froid (à 6 mois). Le bilan, avec résultats quantitatifs et qualitatifs et verbatim des participants, est réalisé par session, par thématique et par animateur. Les données clients sont anonymisées avant toute communication ; les coordonnées d'autres clients peuvent être transmises sur demande, sous réserve de leur accord préalable.

Une question, un devis ?

contact@vicariance.fr · 09.87.71.50.79 · réponse sous 48 heures ouvrées