CODE FORMATION

MGT-01-09

CATÉGORIE

MANAGEMENT

Manager & leadership

INFOS CLÉS

Durée
2,5 jours (17,5 h) : 2 jours + accompagnement individuel (3,5 h)

Public
Managers et encadrants, responsables d'équipe

Prérequis
Être en situation d'animer une équipe

Effectif
4 à 8 participants

Lieu
Intra ou inter, présentiel ou distanciel

Délai d'accès
3 à 6 semaines

Tarifs sur demande

CONTACTEZ-NOUS :

09.87.71.50.79
contact@vicariance.fr

Attestation
Attestation de fin de formation

↑ *Retour au sommaire*

Manager le travail de son équipe

Ajuster sa posture et ses routines de manager face au travail réel de son équipe.

À L'ISSUE, LES PARTICIPANTS SAURONT

Ajuster leur posture de manager face au travail réel de leur équipe, installer des routines de dialogue sur le travail et arbitrer entre exigences de production, de qualité et de santé-sécurité.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Repérer ce que le travail demande réellement à son équipe et ce qui l'aide ou la freine, au-delà du travail prescrit.
- Ajuster sa posture de manager : écouter, arbitrer, soutenir, laisser des marges de manœuvre.
- Installer dans ses routines des temps de dialogue sur le travail (points d'équipe, atelier TOP).
- Adapter sa communication à ses interlocuteurs (DISC) et traiter les tensions avec la communication non violente.

CONTENU DE LA FORMATION

- **J1 · la posture du manager** : travail prescrit et réel, rôle de régulation, arbitrer entre production, qualité et santé, latitudes…
- **L'atelier TOP, un outil du manager** : principe, déroulé, mise en situation : participer puis animer.
- **Intersession (4 à 6 semaines)** : chaque participant anime un atelier TOP avec son équipe.
- **J2 · ancrer ses routines** : retour d'expérience, profils DISC, communication non violente, rituels d'équipe, feuille de route propre.
- **Accompagnement individuel (0,5 j)** : lors du premier atelier TOP en entreprise, ou suivi à distance d'1 h.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Pédagogie active et participative : ice-breakers, cas pratiques, vidéos sur le travail réel, jeux de rôle, outil TOP, fiche d'intersession. En option : une journée de retour d'expérience (REX).

DISPOSITIF D'ÉVALUATION

Auto-évaluation en début et fin de stage, atelier d'intersession débriefé en J2, quiz et grille du formateur, questionnaires de satisfaction à chaud et à froid (à 6 mois), attestation de fin de formation.

PRATIQUE

Informations pratiques

Devis, délais, lieux et formats, accessibilité, évaluation.

48 h
ouvrées pour une réponse à votre demande

15 jours
pour recevoir votre devis après l'analyse

3 à 6 sem.
de délai d'accès à la formation

4 à 8
participants par session (8 à 16 pour les PSSM)

DU PREMIER ÉCHANGE À LA FORMATION

01 — 02 — 03 — 04

Analyse de la demande
Chaque devis est réalisé après une analyse préalable de votre besoin.

Devis détaillé
Devis, modalités et contenus de formation transmis au plus tard 15 jours après l'analyse.

Calendrier
Calendrier prévisionnel établi avec le devis, validé à la signature du bon de commande.

Formation
Démarrage dans un délai de 3 à 6 semaines, au lieu et au format convenus.

LIEUX ET FORMATS

Intra ou inter-entreprise, en présentiel ou en distanciel.

Nous essayons au maximum de pratiquer toutes les modalités : se reporter au contenu de chaque fiche de formation.

CONDITIONS

Tarif.....sur devis

Dates.....nous consulter

Délai d'accès.....3 à 6 semaines

Effectif.....4 à 8 participants

8 à 16 pour les Premiers Secours en Santé Mentale

ACCUEIL DU PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP

Pour les publics présentant une déficience (physique, sensorielle, psychique), un point spécifique est réalisé avec les acteurs concernés (stagiaire, RH, encadrement de proximité, référent handicap) pour vérifier la compatibilité entre la déficience et le déroulé de la formation. Les adaptations sont mises en place avec les ressources internes de l'entreprise ou de Vicariance, ou avec des prestataires extérieurs. Nos lieux de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Nous avons un partenariat avec un prestataire spécialisé (CARPACCESS), quelle que soit la déficience ; sa prise en charge financière reste à la charge du client. Référent Handicap pour Vicariance : Frédéric Darmon (Ergothérapeute D.E.).

ÉVALUATION

Auto-positionnement avant et après formation, quiz, études de cas, mises en situation, grilles d'évaluation des acquis, évaluation à chaud et à froid (à 6 mois). Le bilan, avec résultats quantitatifs et qualitatifs et verbatim des participants, est réalisé par session, par thématique et par animateur. Les données clients sont anonymisées avant toute communication ; les coordonnées d'autres clients peuvent être transmises sur demande, sous réserve de leur accord préalable.

Une question, un devis ?

contact@vicariance.fr · 09.87.71.50.79 · réponse sous 48 heures ouvrées