CODE FORMATION

MGT-01-04

CATÉGORIE

MANAGEMENT

Manager & leadership

INFOS CLÉS

Durée
3 jours (21 h)

Public
Managers transverses, chefs de projet, responsables de mission, experts coordonnant sans lien hiérarchique

Prérequis
Piloter des projets ou coordonner des acteurs sans lien hiérarchique direct

Effectif
4 à 8 participants

Lieu
Intra ou inter, présentiel ou distanciel

Délai d'accès
3 à 6 semaines

Tarifs sur demande

CONTACTEZ-NOUS :

09.87.71.50.79
contact@vicariance.fr

Attestation
Attestation de fin de formation

↑ Retour au sommaire

Manager transversal : mobiliser et fédérer hors hiérarchie

Influence, posture et coopération sans autorité formelle.

À L'ISSUE, LES PARTICIPANTS SAURONT

Mobiliser des acteurs sans lien hiérarchique, développer une posture d'influence juste et crédible, créer de l'engagement autour d'objectifs communs et fédérer des équipes transverses.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Trouver sa légitimité sans autorité formelle et développer une présence crédible.
- S'affirmer face à des interlocuteurs de niveaux hiérarchiques variés.
- Créer de l'adhésion, donner du sens, embarquer sans imposer.
- Formuler des demandes claires et gérer les résistances.
- Recadrer sans autorité et maintenir la relation sous tension.

CONTENU DE LA FORMATION

- **Se positionner sans autorité hiérarchique :** leviers de légitimité, posture, sentiment d'illégitimité.
- **Estime et confiance en soi :** oser demander, coordonner, relancer, poser un cadre.
- **Influence relationnelle :** confiance, écoute active, reformulation, adaptation aux interlocuteurs.
- **Mobiliser dans la durée :** donner du sens, adhésion, valoriser les contributions.
- **Situations délicates en transversal :** résistances, désengagement, recadrer sans lien hiérarchique.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Approche expérientielle : mises en situation, jeux de rôle, études de cas du terrain, exercices d'introspection guidée, échanges collectifs. Journées co-construites à partir des situations réelles des participants.

DISPOSITIF D'ÉVALUATION

Test de positionnement en amont, évaluation formative, questionnaires de satisfaction à chaud et à froid (à 6 mois), attestation de fin de formation.

PRATIQUE

Informations pratiques

Devis, délais, lieux et formats, accessibilité, évaluation.

48 h
ouvrées pour une réponse à votre demande

15 jours
pour recevoir votre devis après l'analyse

3 à 6 sem.
de délai d'accès à la formation

4 à 8
participants par session (8 à 16 pour les PSSM)

DU PREMIER ÉCHANGE À LA FORMATION

01 — 02 — 03 — 04

Analyse de la demande
Chaque devis est réalisé après une analyse préalable de votre besoin.

Devis détaillé
Devis, modalités et contenus de formation transmis au plus tard 15 jours après l'analyse.

Calendrier
Calendrier prévisionnel établi avec le devis, validé à la signature du bon de commande.

Formation
Démarrage dans un délai de 3 à 6 semaines, au lieu et au format convenus.

LIEUX ET FORMATS

Intra ou inter-entreprise, en présentiel ou en distanciel.

Nous essayons au maximum de pratiquer toutes les modalités : se reporter au contenu de chaque fiche de formation.

CONDITIONS

Tarif.....sur devis

Dates.....nous consulter

Délai d'accès.....3 à 6 semaines

Effectif.....4 à 8 participants

8 à 16 pour les Premiers Secours en Santé Mentale

ACCUEIL DU PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP

Pour les publics présentant une déficience (physique, sensorielle, psychique), un point spécifique est réalisé avec les acteurs concernés (stagiaire, RH, encadrement de proximité, référent handicap) pour vérifier la compatibilité entre la déficience et le déroulé de la formation. Les adaptations sont mises en place avec les ressources internes de l'entreprise ou de Vicariance, ou avec des prestataires extérieurs. Nos lieux de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Nous avons un partenariat avec un prestataire spécialisé (CARPACCESS), quelle que soit la déficience ; sa prise en charge financière reste à la charge du client. Référent Handicap pour Vicariance : Frédéric Darmon (Ergothérapeute D.E.).

ÉVALUATION

Auto-positionnement avant et après formation, quiz, études de cas, mises en situation, grilles d'évaluation des acquis, évaluation à chaud et à froid (à 6 mois). Le bilan, avec résultats quantitatifs et qualitatifs et verbatim des participants, est réalisé par session, par thématique et par animateur. Les données clients sont anonymisées avant toute communication ; les coordonnées d'autres clients peuvent être transmises sur demande, sous réserve de leur accord préalable.

Une question, un devis ?

contact@vicariance.fr · 09.87.71.50.79 · réponse sous 48 heures ouvrées