CODE FORMATION

MGT-01-02

CATÉGORIE

MANAGEMENT

Manager & leadership

INFOS CLÉS

Durée
2 jours (14 h)

Public
Nouveaux managers, managers changeant de périmètre, collaborateurs promus

Prérequis
Prise de poste en cours ou depuis moins de 6 mois

Effectif
4 à 8 participants

Lieu
Intra ou inter, présentiel ou distanciel

Délai d'accès
3 à 6 semaines

Tarifs sur demande

CONTACTEZ-NOUS :

09.87.71.50.79
contact@vicariance.fr

Attestation
Attestation de fin de formation

↑ *Retour au sommaire*

Prise de poste ou nouvelle fonction

Réussir ses 100 premiers jours, poser son cadre, gagner sa légitimité.

À L'ISSUE, LES PARTICIPANTS SAURONT

Réussir leur arrivée dans une nouvelle fonction, clarifier les attentes, poser un cadre lisible, construire leur légitimité relationnelle et installer une dynamique de confiance avec leur équipe, leur hiérarchie et leurs partenaires.
Les participants repartent avec : un plan des 100 premiers jours.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier les enjeux, attentes et contraintes de la nouvelle fonction.
- Réaliser un diagnostic d'arrivée : équipe, organisation, parties prenantes.
- Passer d'expert ou de pair à responsable, et asseoir une légitimité relationnelle.
- Installer des rituels et des règles du jeu lisibles, négocier sa feuille de route.
- Engager des premières actions visibles et utiles.

CONTENU DE LA FORMATION

- **Les enjeux d'une prise de poste :** ce qui change, pièges classiques, de pair à manager, succéder à un prédécesseur.
- **Le diagnostic d'arrivée :** cartographie des parties prenantes, rapport d'étonnement, entretiens d'arrivée, culture de l'équipe.
- **Connaissance de soi et posture :** forces et vigilances, « drivers », pression des premières semaines.
- **Le plan des 100 premiers jours :** attentes de la hiérarchie, cadre, premiers rituels, premières victoires.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Apports structurés, exercices pratiques, études de cas, mises en situation, jeux de rôle, outils de diagnostic, plan des 100 premiers jours.
En option : retour d'expérience (REX) à 6 semaines.

DISPOSITIF D'ÉVALUATION

Test de positionnement en amont, évaluation continue, questionnaires de satisfaction à chaud et à froid (à 6 mois), attestation de fin de formation.

PRATIQUE

Informations pratiques

Devis, délais, lieux et formats, accessibilité, évaluation.

48 h
ouvrées pour une réponse à votre demande

15 jours
pour recevoir votre devis après l'analyse

3 à 6 sem.
de délai d'accès à la formation

4 à 8
participants par session (8 à 16 pour les PSSM)

DU PREMIER ÉCHANGE À LA FORMATION

01 — 02 — 03 — 04

Analyse de la demande
Chaque devis est réalisé après une analyse préalable de votre besoin.

Devis détaillé
Devis, modalités et contenus de formation transmis au plus tard 15 jours après l'analyse.

Calendrier
Calendrier prévisionnel établi avec le devis, validé à la signature du bon de commande.

Formation
Démarrage dans un délai de 3 à 6 semaines, au lieu et au format convenus.

LIEUX ET FORMATS

Intra ou inter-entreprise, en présentiel ou en distanciel.

Nous essayons au maximum de pratiquer toutes les modalités : se reporter au contenu de chaque fiche de formation.

CONDITIONS

Tarif.....sur devis

Dates.....nous consulter

Délai d'accès.....3 à 6 semaines

Effectif.....4 à 8 participants

8 à 16 pour les Premiers Secours en Santé Mentale

ACCUEIL DU PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP

Pour les publics présentant une déficience (physique, sensorielle, psychique), un point spécifique est réalisé avec les acteurs concernés (stagiaire, RH, encadrement de proximité, référent handicap) pour vérifier la compatibilité entre la déficience et le déroulé de la formation. Les adaptations sont mises en place avec les ressources internes de l'entreprise ou de Vicariance, ou avec des prestataires extérieurs. Nos lieux de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Nous avons un partenariat avec un prestataire spécialisé (CARPACCESS), quelle que soit la déficience ; sa prise en charge financière reste à la charge du client. Référent Handicap pour Vicariance : Frédéric Darmon (Ergothérapeute D.E.).

ÉVALUATION

Auto-positionnement avant et après formation, quiz, études de cas, mises en situation, grilles d'évaluation des acquis, évaluation à chaud et à froid (à 6 mois). Le bilan, avec résultats quantitatifs et qualitatifs et verbatim des participants, est réalisé par session, par thématique et par animateur. Les données clients sont anonymisées avant toute communication ; les coordonnées d'autres clients peuvent être transmises sur demande, sous réserve de leur accord préalable.

Une question, un devis ?

contact@vicariance.fr · 09.87.71.50.79 · réponse sous 48 heures ouvrées