CODE FORMATION

MGT-01-01

CATÉGORIE

MANAGEMENT

Manager & leadership

INFOS CLÉS

Durée
2 jours (14 h)

Public
Managers de proximité ou nouveaux managers

Prérequis
Être manager ou en prise de poste

Effectif
4 à 8 participants

Lieu
Intra ou inter, présentiel ou distanciel

Délai d'accès
3 à 6 semaines

Tarifs sur demande

CONTACTEZ-NOUS :

09.87.71.50.79
contact@vicariance.fr

Attestation
Attestation de fin de formation

↑ Retour au sommaire

Les essentiels du rôle de manager

Développer sa posture, créer l'inflexion, faire grandir ses équipes.

À L'ISSUE, LES PARTICIPANTS SAURONT

Incarner pleinement leur rôle de manager, ajuster leur posture, influencer positivement les dynamiques d'équipe et créer les conditions d'engagement, de confiance et de performance durable.
Les participants repartent avec : un plan d'actions individuel.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Passer de l'expert au leader et asseoir sa légitimité relationnelle.
- Mieux se connaître : postures, forces et vulnérabilités.
- Passer du « je sais » au « je fais faire » et fédérer l'équipe.
- Structurer son action : prioriser, cadrer, décider, installer des rituels.
- Communiquer avec impact, donner du feedback utile, recadrer avec justesse.

CONTENU DE LA FORMATION

- **Cohésion et dynamique collective :** cohérence managériale, diversité des motivations, complémentarité des profils.
- **Connaissance de soi et posture managériale :** forces et vulnérabilités, travail autour des « drivers ».
- **Outillage concret du manager :** réunions, priorisation, recadrage, gestion des tensions, posture adaptée (leader, coach, facilitateur).

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Apports structurés, discussions interactives, exercices pratiques, études de cas issues du terrain, mises en situation, jeux de rôle, analyse des « drivers » comportementaux et plan d'actions individuel. En option : une journée de retour d'expérience (REX).

DISPOSITIF D'ÉVALUATION

Test de positionnement en amont, évaluation continue (exercices pratiques, mises en situation), questionnaires de satisfaction à chaud et à froid (à 6 mois), attestation de fin de formation.

PRATIQUE

Informations pratiques

Devis, délais, lieux et formats, accessibilité, évaluation.

48 h
ouvrées pour une réponse à votre demande

15 jours
pour recevoir votre devis après l'analyse

3 à 6 sem.
de délai d'accès à la formation

4 à 8
participants par session (8 à 16 pour les PSSM)

DU PREMIER ÉCHANGE À LA FORMATION

01 — 02 — 03 — 04

Analyse de la demande
Chaque devis est réalisé après une analyse préalable de votre besoin.

Devis détaillé
Devis, modalités et contenus de formation transmis au plus tard 15 jours après l'analyse.

Calendrier
Calendrier prévisionnel établi avec le devis, validé à la signature du bon de commande.

Formation
Démarrage dans un délai de 3 à 6 semaines, au lieu et au format convenus.

LIEUX ET FORMATS

Intra ou inter-entreprise, en présentiel ou en distanciel.

Nous essayons au maximum de pratiquer toutes les modalités : se reporter au contenu de chaque fiche de formation.

CONDITIONS

Tarif.....sur devis

Dates.....nous consulter

Délai d'accès.....3 à 6 semaines

Effectif.....4 à 8 participants

8 à 16 pour les Premiers Secours en Santé Mentale

ACCUEIL DU PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP

Pour les publics présentant une déficience (physique, sensorielle, psychique), un point spécifique est réalisé avec les acteurs concernés (stagiaire, RH, encadrement de proximité, référent handicap) pour vérifier la compatibilité entre la déficience et le déroulé de la formation. Les adaptations sont mises en place avec les ressources internes de l'entreprise ou de Vicariance, ou avec des prestataires extérieurs. Nos lieux de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Nous avons un partenariat avec un prestataire spécialisé (CARPACCESS), quelle que soit la déficience ; sa prise en charge financière reste à la charge du client. Référent Handicap pour Vicariance : Frédéric Darmon (Ergothérapeute D.E.).

ÉVALUATION

Auto-positionnement avant et après formation, quiz, études de cas, mises en situation, grilles d'évaluation des acquis, évaluation à chaud et à froid (à 6 mois). Le bilan, avec résultats quantitatifs et qualitatifs et verbatim des participants, est réalisé par session, par thématique et par animateur. Les données clients sont anonymisées avant toute communication ; les coordonnées d'autres clients peuvent être transmises sur demande, sous réserve de leur accord préalable.

Une question, un devis ?

contact@vicariance.fr · 09.87.71.50.79 · réponse sous 48 heures ouvrées